

Воспитатель					
Наименование выплаты	Показатели	Критерии оценки эффективности деятельности	Максимальный размер выплат, %	Стоимость одного критерия, %	Период выплаты
Выплата за качество выполняемых работ	Осуществление деятельности в соответствии с правилами, нормами и действующим законодательством в сфере образования	1. Наличие программной и учебно - методической продукции, прошедших экспертизу:	39		ежемесячно
		на уровне ДОУ		0,5	
		на региональном уровне		1	
		на федеральном уровне и/или на международном уровне.		2	
		2. Профессиональная компетентность, использование разнообразных педагогических технологий, форм и методов работы с дошкольниками (одно значение):			
		минимальный уровень		0,5	
		достаточный уровень		1	
		высокий уровень		3	
		3. Совместное участие воспитанников и их родителей в социально-значимых мероприятиях:			
		на уровне ДОУ		0,5	
		на муниципальном уровне		1	
		4. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, олимпиадах и т.д. (одно значение):			
		менее 25 % участников от группы		1	
		от 25% до 50 % участников от группы		2	
		более 51% участников от группы		3	
		5. Транслирование опыта педагогической деятельности (очно):			
		на уровне ДОУ		1	
на региональном уровне	2				
на федеральном уровне	3				

		на международном уровне		4	
		6. Транслирование опыта педагогической деятельности (с учетом интернет ресурсов):			
		на уровне ДООУ		0,5	
		на региональном уровне		1	
		на федеральном уровне, и на международном уровне		3	
		7. Ведение собственного сайта, блога, форума по профилю профессиональной деятельности		3	
		8. Отсутствие фактов травматизма		3	
		9. Осуществление образовательной деятельности с воспитанниками РАС, ДЦП без сопровождения ассистента (помощника)		3	
Выплата за эффективность выполняемой работы	Выполнение основных показателей	1. Стабильная посещаемость воспитанников (одно значение):	до 35		ежемесячно
		от 75% до 80%		1	
		от 81% до 85%		3	
		более 86%		5	
		2. Удовлетворенность родителей качеством коррекционно-образовательного процесса в группе (одно значение):			
		от 51% до 60%		1	
		от 61% до 80%		2	
		от 81% до 100%		4	
		3. Информационно-просветительская работа в социуме:			
		наличие обновленной информации на сайте ДООУ		2	
		наличие публикаций в СМИ		3	
		ведение страницы группы на сайте и её ежемесячное обновление		4	
		4. Активное участие в работе творческих и проектных групп в ДООУ		1	
		5. Прохождение обучения по дополнительной		2	

	профессиональной программе	6. Ведение дополнительной воспитательно-образовательной работы с воспитанниками и их родителями в форме кружка, клуба и т.д.		2	
		7. Создание элементов инфраструктуры (оформление группы, прогулочного участка и территории ДОУ):			
		пополнение предметно-развивающей среды группы		2	
		благоустройство и безопасность группового участка		2	
		благоустройство и оформление территории ДОУ		4	
		Исполнительская дисциплина		1. Своевременное, правильное, полное и достоверное оформление рабочей, отчётной документации.	
	2. Отсутствие предписаний об устранении нарушений и штрафных санкций контролирующих или надзорных органов.			1	
3. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений на профессиональную деятельность педагога.	2				
Выплата за соблюдение трудового распорядка	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	9	3	ежемесячно
		2. Соблюдение норм профессиональной служебной этики, правил делового поведения, корректности в общении с коллегами, родителями (законными представителями) воспитанников		3	
		3. Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда.		3	

Инструктор по физической культуре

Наименовани	Показатели	Критерии оценки	Максимальный	Стоимость	Период
-------------	------------	-----------------	--------------	-----------	--------

е выплаты		эффективности деятельности	размер выплат, %	одного критерия, %	выплаты
Выплата за качество выполняемых работ	Осуществление деятельности в соответствии с правилами, нормами и действующим законодательством в сфере образования	1. Наличие программной и учебно - методической продукции, прошедших экспертизу:	56		ежемесячно
		на уровне ДОУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и/или на международном уровне.		4	
		2. Профессиональная компетентность, использование разнообразных педагогических технологий, форм и методов работы с дошкольниками (одно значение):			
		минимальный уровень		1	
		достаточный уровень		3	
		высокий уровень		5	
		3. Проведение образовательных мероприятий (походы, спортивные праздники и т.п.) направленных на воздействие воспитанников и их родителей		4	
		4. Активное участие родителей в организации спортивных мероприятий разного уровня			
		на уровне ДОУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и /или на международном уровне		4	
		5. Транслирование опыта педагогической деятельности (очно):			
		на уровне ДОУ		2	
на региональном уровне	3				
на федеральном уровне и /или на международном уровне.	4				
		6. Транслирование опыта педагогической			

		деятельности (с учетом интернет ресурсов):			
		на уровне ДООУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и/или на международном уровне		4	
		7. Ведение собственного сайта, блога, форума по профилю профессиональной деятельности		3	
		8. Отсутствие фактов травматизма		3	
		9. Осуществление образовательной деятельности с воспитанниками РАС, ДЦП без сопровождения ассистента (помощника)		3	
		10. Сформированность у воспитанников интереса к различным видам детской спортивной деятельности		2	
Выплата за эффективность выполняемой работы	Выполнение основных показателей	1. Подготовка воспитанников к участию в спортивных конкурсах различного уровня:	56		ежемесячно
		на уровне ДООУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и /или международном уровне		4	
		2. Удовлетворенность родителей качеством коррекционно-образовательного процесса (одно значение):			
		от 51% до 60%		1	
		от 61% до 80%		2	
		от 81% до 100%		4	
		3. Информационно-просветительская работа в социуме:			
		наличие обновленной информации на сайте ДООУ		2	
		наличие публикаций в СМИ		3	
		ведение страницы на сайте и её ежемесячное		4	

	обновление	4. Активное участие в работе творческих и проектных групп в ДОУ		3	
		5. Прохождение обучения по дополнительной профессиональной программе		4	
		6. Использование в основной деятельности дополнительных профессиональных программ		4	
		7. Ведение дополнительной воспитательно-образовательной работы с воспитанниками и их родителями в форме кружка, клуба и т.п.		4	
		8. Создание элементов инфраструктуры (оформление помещений для спортивных занятий, спортивного участка и территории ДОУ):			
		пополнение предметно-развивающей среды		2	
		благоустройство и безопасность спортивного участка		3	
		благоустройство и оформление территории ДОУ		4	
		9. Эффективное взаимодействие с учреждениями спорта и дополнительного образования спортивной направленности		3	
		Исполнительская дисциплина		1. Своевременное, правильное, полное и достоверное оформление рабочей, отчётной документации.	
	2. Отсутствие предписаний об устранении нарушений и штрафных санкций контролирующих или надзорных органов.		2		
	3. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений на профессиональную деятельность педагога.		3		
	Выплата за соблюдение	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	9	3
трудового распорядка	2. Соблюдение норм профессиональной служебной этики, правил делового поведения, корректности в общении с коллегами, родителями (законными			3	

		представителями) воспитанников			
		3. Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда.		3	

Музыкальный руководитель					
Наименование выплаты	Показатели	Критерии оценки эффективности деятельности	Максимальный размер выплат, %	Стоимость одного критерия, %	Период выплат
Выплата за качество выполняемых работ	Осуществление деятельности в соответствии с правилами, нормами и действующим законодательством в сфере образования	1. Наличие программной и учебно - методической продукции, прошедших экспертизу	56		ежемесячно
		на уровне ДОУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и/или на международном уровне.		4	
		2. Профессиональная компетентность, использование разнообразных педагогических технологий, форм и методов работы с дошкольниками (одно значение):			
		минимальный уровень		1	
		достаточный уровень		3	
		высокий уровень		5	
		3. Совместное участие воспитанников и их родителей в социально-значимых мероприятиях			
		на уровне ДОУ		1	
		на муниципальном уровне		3	
		4. Участие воспитанников в музыкальных конкурсах, смотрах и т.п.			

		на уровне ДООУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и/или на международном уровне		4	
		5. Транслирование опыта педагогической деятельности (очно):			
		на уровне ДООУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и /или на международном уровне.		4	
		6. Транслирование опыта педагогической деятельности (с учетом интернет ресурсов):			
		на уровне ДООУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и/или на международном уровне		4	
		7. Ведение собственного сайта, блога, форума по профилю профессиональной деятельности		3	
		8. Отсутствие фактов травматизма		3	
		9. Осуществление образовательной деятельности с воспитанниками РАС, ДЦП без сопровождения ассистента (помощника)		3	
		10.Проведение развлекательных (кроме утренников и развлечений) мероприятий для детей и родителей		2	
	Выполнение основных показателей	1. Организация и работа (детско-взрослого театрально - музыкального коллектива	56	7	ежемесячно
		2. Удовлетворенность родителей качеством коррекционно-образовательного процесса:			
		от 51% до 60%		2	
		от 61% до 80%		4	
					8

		от 81% до 100%		7	
		3. Информационно-просветительская работа в социуме:			
		наличие обновленной информации на сайте ДОУ		2	
		наличие публикаций в СМИ		3	
		ведение страницы на сайте и её ежемесячное обновление		4	
		4. Активное участие в работе творческих и проектных групп в ДОУ		3	
		5. Использование в основной деятельности дополнительных профессиональных программ		4	
		6. Ведение дополнительной воспитательно-образовательной работы с воспитанниками и их родителями в форме кружка, клуба и т.п.		6	
		7. Создание элементов инфраструктуры			
		пополнение предметно-развивающей среды		2	
		благоустройство и оформление музыкального зала территории ДОУ		4	
		8. Участие родителей в организации театрализованных представлений, праздников		4	
		9. Сформированность у воспитанников интереса к различным видам детской музыкальной деятельности		3	
	Исполнительская дисциплина	4. Своевременное, правильное, полное и достоверное оформление рабочей, отчётной документации.		2	
		5. Отсутствие предписаний об устранении нарушений и штрафных санкций контролирующих или надзорных органов.		2	
		6. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений на профессиональную деятельность педагога.		3	
Выплата за эффективность выполняемой работы					
Выплата за	Соблюдение	4. Соблюдение правил внутреннего трудового	9	3	ежемесячно

соблюдение трудового распорядка	трудовой дисциплины	распорядка.				
		5. Соблюдение норм профессиональной служебной этики, правил делового поведения, корректности в общении с коллегами, родителями (законными представителями) воспитанников				3
		6. Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда.				3

Педагог-психолог						
Наименование выплаты	Показатели	Критерии оценки эффективности деятельности	Максимальный размер выплат, %	Стоимость одного критерия, %	Периодичность	
Выплата за качество выполняемых работ	Осуществление деятельности в соответствии с правилами, нормами и действующим законодательством в сфере образования	1. Наличие программной и учебно - методической продукции, прошедших экспертизу	48		ежемесячно	
		на уровне ДООУ				2
		на региональном уровне				3
		на федеральном уровне и/или на международном уровне.				4
		2. Профессиональная компетентность, использование разнообразных педагогических технологий, форм и методов работы с дошкольниками (одно значение):				
		минимальный уровень				1
		достаточный уровень				3
		высокий уровень				5
		3. Стабильная и высокая посещаемость родителями и педагогами консультаций, тренингов по различным направлениям деятельности (просвещение, диагностика, консультирование, реабилитация, коррекция и т.п.)				4
		4. Участие в коллективных педагогических проектах				2

		5. Стабильно высокий охват воспитанников, нуждающихся в особом индивидуальном сопровождении		3	
		6. Транслирование опыта педагогической деятельности (очно):			
		на уровне ДОУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и /или на международном уровне.		4	
		7. Транслирование опыта педагогической деятельности (с учетом интернет ресурсов):			
		на уровне ДОУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и/или на международном уровне		4	
		8. Ведение собственного сайта, блога, форума по профилю профессиональной деятельности		3	
		9. Помощь администрации учреждения в организации взаимодействия с коллективом, родителями (законными представителями). Применение нетрадиционных форм работы (мониторинг, тренинги и т.п.		4	
Выплата за эффективность выполняемой работы	Выполнение основных показателей	1. Организация и функционирование кружка (клуба, студии и иных объединений детей и родителей на безвозмездной основе)	35	6	ежемесячно
		2. Удовлетворенность родителей качеством коррекционно-образовательного процесса (одно значение):			
		от 51% до 60%		1	
		от 61% до 80%		2	
		от 81% до 100%		4	
					11

		3. Информационно-просветительская работа в социуме:			
		наличие обновленной информации на сайте ДОУ		2	
		наличие публикаций в СМИ		3	
		ведение страницы на сайте и её ежемесячное обновление		4	
		4. Активное участие в работе творческих и проектных групп в ДОУ		3	
		5. Использование в основной деятельности дополнительных профессиональных программ		3	
		6. Сформированность психологической культуры у родителей (законных представителей) воспитанников по результату деятельности педагога - психолога		3	
		7. Положительная динамика результатов реализации профилактических программ педагога – психолога.		3	
	Исполнительская дисциплина	1. Своевременное, правильное, полное и достоверное оформление рабочей, отчётной документации.		1	
		2. Отсутствие предписаний об устранении нарушений и штрафных санкций контролирующих или надзорных органов.		1	
3. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений на профессиональную деятельность педагога.		2			
Выплата за соблюдение трудового распорядка	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	9	3	ежемесячно
		2. Соблюдение норм профессиональной служебной этики, правил делового поведения, корректности в общении с коллегами, родителями (законными представителями) воспитанников		3	
		3. Соблюдение требований пожарной безопасности,		3	

		электробезопасности, охраны труда.			
--	--	------------------------------------	--	--	--

Социальный педагог					
Наименование выплаты	Показатели	Критерии оценки эффективности деятельности	Максимальный размер выплат, %	Стоимость одного критерия, %	Период выплат
Выплата за качество выполняемых работ	Осуществление деятельности в соответствии с правилами, нормами и действующим законодательством в сфере образовании	1. Профессиональная компетентность, использование разнообразных педагогических технологий, форм и методов (одно значение):	48		ежемесячно
		минимальный уровень		1	
		достаточный уровень		3	
		высокий уровень		5	
		2. Стабильная высокая посещаемость родителями и педагогами, консультаций, бесед, тренингов по различным направлениям деятельности (просвещение, диагностика, консультирование, реабилитация, коррекция и т.п.).		4	
		3. Участие в коллективных педагогических проектах		3	
		4. Стабильно высокий охват воспитанников, нуждающихся в особом индивидуальном сопровождении		3	
		5. Транслирование опыта педагогической деятельности (очно):			
		на уровне ДОУ		2	
		на региональном уровне		3	
		на федеральном уровне и /или на международном уровне.		4	
		6. Транслирование опыта педагогической деятельности (с учетом интернет ресурсов):			
		на уровне ДОУ		2	
на региональном уровне	3				

		на федеральном уровне и/или на международном уровне		4	
		7. Ведение собственного сайта, блога, форума по профилю профессиональной деятельности		3	
		8. Помощь администрации учреждения в организации взаимодействия с коллективом, родителями (законными представителями). Применение нетрадиционных форм работы (мониторинг, тренинги и т.п.		4	
		9. Сопровождение детей из семей с признаками социального неблагополучия.		4	
		10. Обучение родителей (законных представителей) воспитанников по программам: «Права детей», «Права и обязанности родителей» и т.д.		4	
Выплата за эффективность выполняемой работы	Выполнение основных показателей	1. Занятость воспитанников в дополнительных развивающих организациях (одно значение):	35		ежемесячно
		от 20 до 49%		2	
		от 50 до 69%		3	
		от 70 до 100%		6	
		2. Уровень социально-правовой защищенности всех нуждающихся воспитанников (одно значение):			
		минимальный уровень		1	
		достаточный уровень		3	
		высокий уровень		6	
		3. Информационно-просветительская работа в социуме.		5	
		4. Активное участие в работе творческих и проектных групп в ДОУ		4	
		5. Снижение количества семей воспитанников, находящихся на учете в различных комиссиях		5	
		6. Снижение конфликтных ситуаций, связанных с поведением воспитанников		5	
					14

	Исполнительская дисциплина	1. Своевременное, правильное, полное и достоверное оформление рабочей, отчётной документации.		1	
		2. Отсутствие предписаний об устранении нарушений и штрафных санкций контролирующих или надзорных органов.		1	
		3. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений на профессиональную деятельность педагога.		2	
Выплата за соблюдение трудового распорядка	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	9	3	ежемесячно
		2. Соблюдение норм профессиональной служебной этики, правил делового поведения, корректности в общении с коллегами, родителями (законными представителями) воспитанников		3	
		3. Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда.		3	

Учитель – логопед, учитель - дефектолог

Наименование выплаты	Показатели	Критерии оценки эффективности деятельности	Максимальный размер выплат, %	Стоимость одного критерия, %	Период выплаты
Выплата за качество выполняемых работ	Осуществление деятельности в соответствии с правилами, нормами и действующим законодательством в сфере	1. Наличие программной и учебно - методической продукции, прошедших экспертизу:	7		ежемесячно

	образовании	на уровне ДОУ	0,25	
		на региональном уровне	0,25	
		на федеральном уровне и/или на международном уровне.	0,5	
		2. Профессиональная компетентность, использование разнообразных педагогических технологий, форм и методов работы с дошкольниками (одно значение):		
		минимальный уровень	0,25	
		достаточный уровень	0,25	
		высокий уровень	0,5	
		3. Совместное участие воспитанников и их родителей в социально-значимых мероприятиях:		
		на уровне ДОУ	0,25	
		на муниципальном уровне	0,75	
		4. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, олимпиадах и т.д.:		
		менее 25 % участников от группы	0,25	
		от 25% до 50 % участников от группы	0,25	
		более 51% участников от группы	0,5	
		5. Транслирование опыта педагогической деятельности (очно):		
		на уровне ДОУ	0,25	
		на региональном уровне	0,25	
		на федеральном уровне	0,25	
		на международном уровне	0,25	
		6. Транслирование опыта педагогической деятельности (с учетом интернет ресурсов):		
		на уровне ДОУ	0,25	
		на региональном уровне	0,25	
		на федеральном уровне, и на международном уровне	0,5	
7. Ведение собственного сайта, блога, форума по профилю профессиональной деятельности	0,5			

		8. Отсутствие фактов травматизма		0,5	
		9. Осуществление образовательной деятельности с воспитанниками РАС, ДЦП без сопровождения ассистента (помощника)		1	
Выплата за эффективность выполняемой работы	Выполнение основных показателей	1. Стабильная посещаемость воспитанников (одно значение):	7		ежемесячно
		от 75% до 80%		0,25	
		от 81% до 85%		0,25	
		более 86%		0,5	
		2. Удовлетворенность родителей качеством коррекционно-образовательного процесса в группе (одно значение):			
		от 51% до 60%		0,25	
		от 61% до 80%		0,25	
		от 81% до 100%		0,5	
		3. Информационно-просветительская работа в социуме:			
		наличие обновленной информации на сайте ДОУ		0,25	
		наличие публикаций в СМИ		0,25	
		ведение страницы группы на сайте и её ежемесячное обновление		0,5	
		4. Активное участие в работе творческих и проектных групп в ДОУ		0,5	
		5. Прохождение обучения по дополнительной профессиональной программе		1	
		6. Ведение дополнительной воспитательно-образовательной работы с воспитанниками и их родителями в форме кружка, клуба и т.п.		1	
7. Создание элементов инфраструктуры (оформление группы, прогулочного участка и территории ДОУ):					
пополнение предметно-развивающей среды группы	0,25				
благоустройство и безопасность группового участка	0,25				

	Исполнительская дисциплина	благоустройство и оформление территории ДОУ		0,5	
		1. Своевременное, правильное, полное и достоверное оформление рабочих, отчётной документации.		0,5	
		2. Отсутствие предписаний об устранении нарушений и штрафных санкций контролирующих или надзорных органов.		0,5	
		3. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений на профессиональную деятельность педагога.		0,5	
Выплата за соблюдение трудового распорядка	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	3	1	ежемесячно
		2. Соблюдение норм профессиональной служебной этики, правил делового поведения, корректности в общении с коллегами, родителями (законными представителями) воспитанников		1	
		3. Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда.		1	